

# 朱丽



性别：女 政治面貌：党员

职 称：助理研究员

工作邮箱：paperlizhu@nsd.pku.edu.cn

研究领域：数字化转型与人机协同；组织行为与人力资源；社会网络与创新创业

## 教育及工作经历

---

● 2019.10 至今	北京大学	国家发展研究院	助理研究员
● 2017.10~2019.09	北京大学	国家发展研究院	应用经济学博士后
● 2015.07~2017.09	中国科学院大学	经济与管理学院	管理科学与工程博士后
● 2013.09~2014.07	Aarhus University	Business Administration	国家公派-联合培养博士
● 2012.09~2015.07	中国人民大学	中国人民大学商学院	管理学博士

## 代表性学术成果

- 
- 【1】 Liao, H., Feng, Q., **Zhu, L.**, & Guan, Z. 2022. The award goes to...someone else: impact of employee awards on workplace collaboration of the nominees. *Academy of Management Journal*. <https://doi.org/10.5465/amj.2021.0662>.
  - 【2】 Chen, X., **Zhu, L.**, (通讯作者) Liu, C., Chen, C., Liu, J., & Huo, D. 2021. Workplace diversity in the Asia-pacific region: a review of literature and directions for future research. *Asia Pacific Journal of Management*. <https://doi.org/10.1007/s10490-021-09794-6>.
  - 【3】 Zhu, J., Song, L., **Zhu, L.**, & Johnson, R. E. 2019. Visualizing the landscape and evolution of leadership research. *The Leadership Quarterly*, 30(2):215-232. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.06.003>. (**Equal Contribution**).
  - 【4】 Chen, X., Yuan, Y., Liu, J., **Zhu, L.**, & Zhu, Z. 2020. Social bonding or depleting? A team-level investigation of leader self-sacrifice on team and leader work engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 93(4): 912-941. <https://doi.org/10.1111/joop.12315>.
  - 【5】 Zhou, Y., Zhu, H., **Zhu, L.**, (通讯作者) Liu, G., & Zou, L. 2022. Be close to government and academy: TMT social capital, network prestige and firm's innovation performance. *Chinese Management Studies*. <https://doi.org/10.1108/CMS-03-2021-0109>.
  - 【6】 Huang, Z., & **Zhu, L.** (通讯作者) 2022. Innovative development and regulation of digital financial platforms in China. *China Economic Journal*, 15(2): 216-230. <https://doi.org/10.1080/17538963.2022.2067686>.
  - 【7】 Zhang, Z., **Zhu, L.**, (通讯作者) Chen, G., Shang, L., Zhao, Q., & Ren, F. 2022. How entrepreneurial team heterogeneity impacts decision-making performance? An input-process-output approach. *Chinese Management Studies*, 16(5): 965-992. <https://doi.org/10.1108/CMS-12-2020-0564>.
  - 【8】 Liu, C., Yang, J., Liu, J., & **Zhu, L.** 2021. The effect of abusive supervision on employee deviant behaviors: an identity-based perspective. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(4): 948-978.
  - 【9】 Yang, H., Luo, J., Fan, Y., & **Zhu, L.** 2020. Using weighted k-means to identify Chinese leading venture capital firms incorporating with centrality measures. *Information Processing & Management*, 57(2):102083. <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2019.102083>.
  - 【10】 朱丽,柳卸林,刘超,杨虎.高管社会资本、企业网络位置和创新能力的中介[J].科学学与科学技术管理, 2017,38(06):94-109.
  - 【11】 朱丽,陈春花,刘超.数字时代的协同共生框架: 系统效率与价值进化[J].管理学报, 2023, 20(06):789-799.
  - 【12】 朱丽,刘军,刘超,杨杜.异质性行业连接、网络权力与创新绩效关系研究——基于中国上市公司全网络[J].

经济管理, 2017,39(09):35-48.

- 【13】 朱丽,陈春花,刘超.“嵌入性”视角下企业战略变革与短期变革绩效关系研究[J].外国经济与管理, 2018,40(11):73-88.
- 【14】 朱丽,葛爽,张庆红.复杂网络结构下科技政策的创新驱动——基于网络权力和创新扩散视角[J].中国科技论坛, 2019(01):29-36.
- 【15】 朱丽,王甜,吴梦玮等.数字化生存与管理价值重构(二) 共生增值表: 数字时代第四张报表[J].企业管理,2020(07):103-105.
- 【16】 朱丽(通讯作者). 企业数字化转型的现状、问题和对策建议[J]. 工信财经科技, 2022(05):113-121.
- 【17】 朱丽,郑国阳,吴伟,高祥莉.创新投入如何高效转化——企业内外部社会资本协同机制研究[J].财会通讯,2021(02):24-29.
- 【18】 朱丽,陈春花,郭一蓉,刘军.性别和创业研究的可视化分析——基于科学计量 [J].创新与创业管理,2019(02):88-102.
- 【19】 霍东霞,蔡翔,朱丽(通讯作者). 国际创新网络联盟研究前沿及演进趋势[J].科技管理研究,2022,42(04):1-10.
- 【20】 陈春花,朱丽,钟皓,刘超,吴梦玮,曾昊.中国企业数字化生存管理实践视角的创新研究[J].管理科学学报, 2019,22(10):1-8.
- 【21】 陈春花,朱丽(通讯作者),刘超,徐石.协同共生论:数字时代的新管理范式[J].外国经济与管理, 2022,44:68-83.
- 【22】 宁美军,赵西卜,朱丽(通讯作者).上市公司网络位置、财务总监执行力与财务质量报告:基于独立董事的视角[J].江西财经大学学报, 2018(02):48-58.
- 【23】 张志朋,李朋波,朱丽.组织变革理论视角下独立承包商灵活用工的动力机制研究[J].管理学报,2021, 18(06): 803-812.
- 【24】 张志朋,李思琦,朱丽.人力资源服务企业数字化转型中的组织协同管理与创新——资源编排视角的单案例纵向研究[J].科学学与科学技术管理,2023, 44(02):143-164.
- 【25】 张志朋,李朋波,朱丽,李志成.知识型零工职业转换自主动机及其形成机理的扎根研究, 2022, (05),95-114. 中国人力资源开发.

## 主要科研项目经历

---

- 2023~2025 主持: 国家自然科学基金青年项目: 当数字化转型遇到“山头主义”和“双重陷阱”
- 2018~2020 主持: 博士后基金面上资助: 内外多重网络下领地突破对知识协同创新影响机制研究
- 2023~2023 参与: 国家自然科学基金应急项目: 数据要素市场参与者的培育机制及其政策研究
- 2017~2020 参与: 国家自然科学基金面上项目: 生态系统演化与企业竞争优势形成机制研究
- 2019~2021 参与: 教育部人文社会科学基金青年基金: 女性领导者应对角色冲突的影响及效果
- 2018~2020 参与: 教育部人文社会科学基金青年基金: 数字创意企业共享型领导的影响因素绩效机制
- 2017~2020 参与: 科技部国家软科学研究项目: 建立具有中国特色的创新理论体系

## 智库实践类评论

---

- 【1】 朱丽.求胜于未来-数字化时代的组织韧性.2020.11.【朗润专栏】
- 【2】 朱丽.平台如何加速企业数字化转型? 2022.06.【承泽观察】
- 【3】 朱丽.企业转型升级如何突破数字鸿沟? 2022. 08.【承泽观察】
- 【4】 朱丽.数字化平台如何增强产业链供应链韧性? 2022. 09.【承泽观察】
- 【5】 朱丽.浅析AIGC对组织管理的影响.2023.07.【北大承泽参考】
- 【6】 杜晓梦,朱丽.AI员工促进新组织关系中人的进化. 2023.07.【北大承泽参考】

## 代表性科研奖项和转载

---

- The 80th Annual Meeting of the **Academy of Management (AOM) Conference-Best Paper**
- Excellent Paper Award for 2017 International conference on Transformations and Innovations in Management
- Excellent Paper Award for the 14ST Word Congress of IFSAM 2018
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2022年6期转载论文：协同共生论：数字时代的新管理模式
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2020年7期转载论文：企业组织间信任相关研究
- 中国人民大学复印资料《产业经济》2018年5期全文转载论文：我国光伏企业创新相关研究
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2019年2期全文转载论文：企业战略变革和绩效相关研究
- 中国人民大学复印资料《创新政策与管理》2017年12期全文转载：社会网络和企业创新能力相关研究
- 研究论文被 CSSCI 期刊《经济管理》2018年第10期优秀论文