

朱丽



现任：北大国发院-助理研究员

E-mail: paperlizhu@nsd.pku.edu.cn

主要研究领域：网络范式下的管理学创新、中国领先企业协同管理模式、人力资源管理与组织行为

中国人民大学商学院管理学博士、丹麦奥胡斯大学商学院访问学者（国家公派）、中国科学院大学经济管理学院管理科学与工程博士后、北京大学国家发展研究院应用经济学博士后。博士后期间分别获得中科院经管院“优秀个人”（2016 年度）、北京大学校级“优秀博士后”等荣誉称号（院 2018 年度唯一名额）。曾主持或参与中国博士后科学基金、国家自然科学基金面上、国家社会科学基金、科技部国家软科学面上、教育部人文社会科学基金、北京市自然科学基金等 10 余项。在 *Leadership Quarterly*、*Information Processing and Management*、*International Journal of Human Resource Management*、《管理世界》、《管理学报》、《心理学报》等期刊发表（含录用）中英文论文约 40 篇，多篇论文被“中国人民大学复印资料”全文转载。现为美国管理学会(AOM)会员。

擅长网络范式下的管理学创新研究，已对中国科技型企业跨国创新网络联盟、中国上市公司连锁董事全网络、国内外联合风险投资网络、大数据下的组织行为动态分析等方面，全网络、多重网络、动态网络的深入调研和数据库构建。同时积极投身于企业实践，聚焦中国领先企业协同管理模式探索。曾参与以腾讯、海尔、中海油、国家电网、国投、招商局、航天科技、中国电科、滴滴等为代表的 20 余家企业的深度调研或访谈。培训课程有中国人民大学商学院 *MBA/EMBA BEST* 沙盘模拟、企业 *BEST* 沙盘培训干部测评等。

国家公派经历

● 2013~2014

国家留学基金管理委员会

出国留学人员

荣获 2013 年度国家留学基金管理委员会资助，留学丹麦奥胡斯大学(Aarhus University, 排名世界前 100) 一年，奥胡斯大学是通过欧洲 EQUIS 商学院认证，是欧洲顶级商学院之一。在丹麦留学一年中学习了社会学“社会网络”研究方法，跨学科解读管理学问题。

已发表或录用研究

1. “Visualizing the Intellectual Structure and Evolution of Leadership Research”, (with Jinlong Zhu, Lynda Jiwen Song, Russell Johnson), *The Leadership Quarterly*. 2019. (SSCI-IF:5.631).
2. “Clustering and Ranking Chinese Leading Venture Capital Firms Based on the Weighted K-means”, (with yang Hu, Jar-Der Luo, Ying Fan), *Information Processing and Management*, 2019. (IF:3.892).
3. “The Effect of Abusive Supervision on Employee Deviant Behaviors: An Identity-based Perspective”, (with Chao Liu, Jun Liu, Jun Yang), *International Journal of Human Resource Management*. 2018. (SSCI-IF: 3.150).
4. “Shared leadership and team creativity”, (with Junfeng Wu, Zhen Zhang), *Academy of Management Annual Meeting (AOM)*.2018.
5. “Internal or External Absorbing Capability-Which is Important for Innovation: Insights from Chinese High-Tech Enterprises”, (with Chunhua Chen, Xielin Liu, Christian Binz, Taishan Gao), *Transformations in Business & Economics*, 2017. (SSCI-IF:1.058). *Excellent Paper Award for 2017 International Conference on Transformations and Innovations in Management (ICTIM)*, 9-10 September 2017. Shanghai.
6. “Unlocking Synergy of Knowledge in Middle-up-down Model: the Moderating Role of Network Positions”, (with Chunhua Chen, Chao Liu, Bei Xu, Qiao Li), *The 6th Frontiers of Business Research in China Annual*

Conference.2019.

7. “TMT Social Capital, Network Position and Innovation”, (with Guoyang Zheng, Chao Liu, Yu Chen), *Frontiers of Business Research in China*. 2018.
8. “Research in Large International Petroleum Companies”, (with Du Yang, Zheng zhang), *2013 3rd International Conference on Social Sciences and Society*. 2013.
9. “The Research of Large Enterprise Growth”, (with Li Ning, Huang Jin), *International Conference on Business Intelligence and Financial Engineering Technology for Education and Learning*. 2011.
10. “A Comparative Study of COFCO and ADM Based on the Whole Industry Chain Strategy”, (with Ning Li, Pei Zhu), *2011 International Conference on Information Management, Innovation Management and Industrial Engineering*. 2011.
11. “网络范式下的管理学研究及前沿热点”(与柳卸林、宋继文),《管理世界》.2016.(CSSCI/北大核心).
12. “‘嵌入型’视角下企业战略变革和绩效关系研究——来自中国上市公司‘全网络’经验证据”(与陈春花,刘超),《外国经济与管理》.2018.(CSSCI/北大核心).——中国人民大学复印资料《企业管理研究》2019年2期全文转载.
13. “学者的价值何在? 高管内外社会资本协同创新研究”(与陈春花、宋继文),《经济管理》.2018.(CSSCI/北大核心).——①文章被评为《经济管理》评为2018年第10期优秀论文. ②《经济管理》期刊与CNKI中文精品学术期刊外文版数字工程合作, 文章被期刊评选进入“双语工程”并由期刊翻译为英文.
14. “产业政策对我国光伏企业创新与经济绩效的影响”(与李凤梅、柳卸林、高雨辰),《科学学与科学技术管理》.2017.(CSSCI/北大核心).——中国人民大学复印资料《产业经济》2018年5期全文转载.
15. “异质性行业连接、网络权力和创新能力关系研究——基于中国上市公司全网络”(与刘军、刘超、杨杜),《经济管理》.2017.(CSSCI/北大核心).——①中国人民大学复印资料《创新政策与管理》2017年12期全文转载. ②《经济管理》期刊与CNKI中文精品学术期刊外文版数字工程合作, 文章被期刊评选进入“双语工程”并由期刊翻译为英文.
16. “文化协同的三重影响路径——基于阳明心学的心理动力学效应”(与陈春花、刘超)——IFSAM第十四届世界管理大会优秀论文奖 (Excellent Paper Award for the 14ST Word Congress of IFSAM 2018).
17. “国际视阈下城市治理研究发展探究——基于科学计量学的可视化分析”(与郑文堂、刘永祥、宁美军),《北方工业大学学报》.2019.——被评选为学报优秀论文.
18. “基于科学计量的性别和创业研究可视化分析”(与陈春花、郭一蓉、刘军),《创新与创业管理》.2019.
19. “财务报告质量研究可视化分析及其在中国的逻辑”(与宁美军).《财会通讯》.2019.(北大核心).
20. “复杂网络结构下科技政策的创新驱动研究——基于网络权力和创新扩散视角”(与葛爽、张庆红),《中国科技论坛》.2018.(CSSCI/北大核心).
21. “协同管理国内外文献比较研究——基于科学计量学的可视化知识图谱”(与陈春花、柳卸林、刘超、徐石、刘古权),《科技进步与对策》.2018.(CSSCI/北大核心).
22. “上市公司网络位置、财务总监执行力与财务质量报告”(与宁美军、赵西卜),《江西财经大学学报》.2018.(CSSCI/北大核心).
23. “‘嵌入性’视角下行业连接与企业竞争能力关系研究”(与王振、柳卸林),《华东经济管理》,2018.(CSSCI/北大核心).
24. “财务总监财务执行力对财务报告质量的影响研究”(与宁美军、张旭东、赵西卜),《财务研究》.2018.
25. “新时代中国企业家精神系统解析”(与陈春花、王甜),2018“新时代企业家精神论坛——中国企业家的知与行”学术研讨会优秀论文,昆明。
26. “高管社会资本、企业网络位置和创新能力——‘声望’和‘权力’的中介”(与柳卸林、刘超、杨虎),《科学学与科学技术管理》.2017.(CSSCI/北大核心).
27. “团队领地行为与知识分享行为:基于认同理论的视角”(与刘超、刘军),《中国人力资源开发》.2016.(北大核心).——该文获得《中国人力资源开发》杂志2016年度学术会议最佳学生论文奖.
28. “华为的海外研发活动发展及全球研发网络分析”(与柳卸林、吴晟),《科学学研究》,2017.(CSSCI/北大核心).

29. “国际研发联盟网络结构对企业创新绩效的影响研究——基于社会资本视角”（与李晨蕾、柳卸林），《科学学与科学技术管理》. 2017.(CSSCI/北大核心).
30. “社会网络‘大连结’的魅力——六度分隔和三度影响力”（与杨杜），《现代管理科学》. 2015.
31. “网络嵌入对企业竞争能力影响研究”（与杨杜），《现代管理科学》. 2015.
32. “‘协同管理’价值取向基础研究——基于协同管理软件企业单案例研究”（与陈春花、徐石、刘古权），《管理世界(增刊)》. 2017.(CSSCI/北大核心).
33. “不确定性环境下组织转型的4个关键环节——基于新希望六和股份有限公司的案例研究”（与陈春花、宋一晓），《管理学报》. 2018.(CSSCI/北大核心).
34. “激活组织七要素”（与陈春花），《珞珈管理评论》. 2017.(CSSCI来源期刊及集刊).
35. “设定提存计划研究的知识图谱”（与宁美军、赵西卜、王海朋），《商业会计》. 2019.(北大核心).
36. “领导对创造力的作用机制与理论基础探讨”（与郭一蓉、宋继文），《中国人力资源开发》. 2018.(北大核心).
37. “规则适应视角下辱虐管理的成因机制”（与刘超、刘军、武守强），《心理学报》. 2017.(CSSCI/北大核心).
38. “基于供给侧改革背景下的中国企业人力资源效能提升战略与路径”（与张朋朋），《现代管理科学》. 2017.
39. “京山轻机的终极股东双重控制链：一个案例验证”（与张朋朋、潘月杰、刘杰.），《现代管理科学》. 2017.
40. “国有企业人力资源管理信息化实践、困境与对策分析”（与关一），《中外企业家》. 2015.
41. “基于B2B环境下产品服务型品牌延伸影响因素分析”（与王刚），《商业会计》. 2012.(北大核心).
42. “企业实施食品质量与安全保证体系的动机研究”（与张鸣、黄金），《食品工业》. 2012.(北大核心).
43. “德勤会计师事务所收入高增长浅析”（与李宁、赵靖宇），《财会通讯》. 2011.(北大核心).

工作论文

1. “Shared Leadership and Team Creativity: Studying Leader Centrality and Team Efficacy” (with Junfeng Wu, Zhangzhen, Lynda Jiwen Song), **revised and resubmitted to *Academy of Management Journal* (IF:7.191).**
2. “Relationship Building or Energy Conserving? A Team Level Investigation of Leader Self-Sacrifice on Team and Leader Work Engagement” (with Chen Xingwen, Yuan Yiwei, Liu Jun, Zheng Zhu), **revised and resubmitted to *Journal of Occupational and Organizational Psychology* (IF:2.323).**
3. “A Review of Social Network in Entrepreneurship Domain: Based on the Analysis of Scientific Map” (with Wang Xiao, Xiaolei Ni, Wei Wu, Tianyu Xiang, Chao Liu), under review at *Journal of Management*.
4. “Visualizing the intellectual base of research on unethical behaviors in organizations” (with Yiwei Yuan, Liu Jun, Chen Chunhua, Qiao Li)-*Under review*.
5. “The Intellectual Structure and Emerging Trends of Diversity Research in the Management Field” (with Xingwen Chen, Jun Liu, Chunhua Chen) -*Under review*.
6. “Benefit or Trap Function? Uncovering the Veil of the Role of Structural Holes in Management Research” (with Chao Liu, Jinlong Zhu, Chunhua Chen, Baoqun Fan)-*Working paper*.
7. “Diffusion of CSR practice adoption through interlocking directorate: A Social Network Approach” (with Xiao Wang, **Li Zhu**, Chunhua Chen, Chao Liu)-*Working paper*.
8. “Hidden Rules in Organizations and Employees’ Turnover Intention: The Role of Procedural Justice, Ownership and Psychological Legitimacy” (with Xueling Fan, Chunhua Chen, Jun Liu, Chao Liu)-*Working paper*.
9. “The Green Eye of Performance Prize: the Impact on Workplace Collaboration” (with Qiang Feng, Chunhua Chen, Hui Liao) -*Working paper*.
10. “管理研究范式转换：从还原论到整体论——兼论管理整体论及7大原理”（与陈春花），*管理学报*-返修中. 2019.(CSSCI/北大核心).
11. “创新成果如何高效转化？”（与郑国阳，陈春花，吴伟），*外国经济与管理*-返修中，(CSSCI/北大核心).

其他

科研著作

陈春花, 朱丽.《协同: 数字化时代组织效率的本质》, 机械工业出版社, 2019。

科研项目经历

- **2018~2020** **中国博士后基金面上资助** **项目负责人**
主持中国博士后基金面上资助项目——“内外多重网络下领地突破对知识协同创新影响机制研究”。该研究从网络交互视角入手, 分析“领地突破”对知识协同创新影响机制, 不仅深化了“领地性”的基础理论内涵, 而且进行协同创新机制网络视角下“领地突破”的深入探索和理论构建, 该项目已顺利结项。
- **2017~2020** **国家软科学研究面上项目** **项目参与者**
参与“建立具有中国特色的创新理论体系——基于北京协同创新研究院的创新理论研究”。在本项目中负责子研究“基于技术创新平台的多价值主体”部分研究。项目创新点——基于北京协同创新研究院的中国特色创新理论体系。该项目已顺利结项。
- **2017~2020** **国家自然科学基金面上项目** **第一参与者**
参与国家自然科学基金面上项目, “生态系统演化与企业竞争优势形成机制研究——基于生态租金的视角”。创新生态体系是创新与战略领域研究的一个新兴领域, 作为项目小组成员, 参加该项目的申请和资料准备工作, 研究期限是 2017.01~2020.12, 该项目正在进行中。
- **2018~2020** **教育部人文社会科学研究项目** **项目参与者**
参与中国教育部人文社会科学基金青年基金, “数字创意企业共享型领导的影响因素绩效机制”。该项目从数字化时代的视角入手, 运用社会网络的方法探索共享型领导对绩效的影响机制。研究期限是 2018.01~2020.12, 该项目正在进行中。
- **2017~2019** **北京市自然科学基金面上项目** **项目参与者**
参与北京市自然科学基金面上项目, “高校科技成果转化激励机制研究”。该研究运用社会网络的研究方法, 将官、产、学、研作为社会网络研究的对象, 探索多主体互动下的科技成果转化机制, 主要研究以高校为依托的高效转化机制。研究期限是 2017.01~2019.12。该项目正在进行中。
- **2019~2021** **教育部人文社会科学研究项目** **项目参与者**
参与中国教育部人文社会科学基金青年基金, “女性领导者应对角色冲突的影响及效果”。该项目从中庸思维的角度研究女性领导者应对角色冲突, 以及女性领导者应对角色冲突的理论机制和作用过程, 丰富了该领域的本土化管理理论研究。研究期限是 2019.01~2020.12, 该项目正在进行中。
- **2012~2013** **中国人民大学研究生科研基金项目** **项目负责人**
主持人民大学研究生科研基金项目——企业成长研究, 该项目编号为 13XNH67。该项目是在博士生导师杨杜主持的横向课题——中国食品饮料行业成长研究报告的基础上申请的。主要负责项目的申请, 研究团队的组建, 以及论文的撰写和投稿, 该项目现已顺利结项。
- **2010~2011** **国家社会科学基金项目** **项目小组成员**
参与国家社会科学基金项目——完善我国粮食价格形成机制问题研究, 该项目批准号为 09CJY075。在参与项目的过程中主要协助导师进行文献的整理及数据分析, 并在此基础上发表国际会议 EI 检索论文 A Comparative Study of COFCO and ADM Based on the Whole Industry Chain Strategy, 该项目现已顺利结项。
- **2011~2012** **教育部人文社会科学研究项目** **项目小组成员**
参与教育部人文社会科学研究项目——全球粮食价格长期上涨条件下的中国国内粮价稳定对策研究, 该项目批准号为 08JC790007。参与项目过程中主要负责文献的搜集和整理, 该项目现已顺利结项。

企业项目经历

- **2018.01~2018.09** **国有资产监督管理委员会** **项目参与人**

参与国资委“业绩优秀中央企业公司治理和管理模式”研究项目，具体参与“破解绩优央企的密码”、“市场和体制双重机制”以及“大型央企的未来”三个部分的研究。调研 14 年绩优央企八家，具体为航天科技、中国电科、兵器工业集团、中国海油、国家电网、中国移动、国投、招商局集团。进行以上八家绩优央企的治理和管理模式探索。该项目已顺利结项。
- **2018.12~2019.03** **腾讯科技(深圳)有限公司** **项目参与人**

参与企业横向课题——腾讯企业文化升级，项目进行企业战略选择，业务边界，规章制度的落地实施等，根据腾讯内部企业现状，进行企业文化问题诊断和机制设计。具体研究企业持续发展过程中，如何与内外部环境协同，进行企业文化升级制度设计，奠定了协同管理在文化升级方面的研究基础。该项目已顺利结项。
- **2018.03~2019.04** **天合光能有限公司** **主要项目参与人**

参与企业横向课题——天合光能“激活组织，提升组织协同”。项目的创新点——探索企业由金字塔式组织形式，向“创团+平台”转型的协同管理机制。研究个体和团队如何进行边界调整，以及如何在新边界上发挥作用做了前期探索，奠定了团队在企业转型过程中协同管理的研究基础。该项目已顺利结项。
- **2018.03~2021.04** **金蝶软件(中国)有限公司** **主要项目参与人**

参与企业横向课题——“数字经济时代的企业管理新模式”。项目创新点——探索数字经济时代中国管理新模式，具体分为“数字经济时代新财务管理模式”，“数字经济时代新人力资源管理模式”，以及“数字经济时代新工作方式”三个部分。为数字经济时代的管理模式进行困惑解答和新模式探索。该项目正在进行中。
- **2017.05~2020.05** **北京致远互联软件股份有限公司** **主要项目参与人**

参与企业横向课题——致远互联“协同管理”研究项目。该项目创新点——“协同管理”理论和实践探索，具体负责大数据情境下，协同管理软件中的人员行为记录、企业间关系测算、协同案例研究、协同指标体系构建以及理论价值挖掘等。已经产出多篇 CSSCI/北大核心论文成果。该项目正在进行中。

助教经历

助教：陈春花教授“巨变时代的组织管理”、“企业成长与持续发展”课程。

课程培训经历

培训课程：MBA /EMBA 学员 BEST 沙盘模拟培训，以及企业 BEST 沙盘培训干部测评。

培训人员单位：中国人民大学商学院 MBA/EMBA 学员、国家电网、天津集团、中铁十四局、中海油集团等。

学校任职与所获奖励

- 2018 年度北京大学校级优秀博士后（学院唯一名额）；
- 2015~2016 中国科学院大学经济与管理学院优秀科研工作者“优秀个人”；
- 2015 年度中国科学院大学经济与管理学院博士后学术二等奖；
- 2012~2013 中国人民大学校级优秀研究生；
- 2009~2012 连续三年荣获“优秀研究生党员”、“优秀研究生奖学金”、“优秀研究生学生干部”。