

朱丽



性别：女 政治面貌：党员 职称：副研究员

社会任职：劳动经济学会 人工智能与灵活就业专委会 秘书长

工作邮箱：paperlizhu@nsd.pku.edu.cn

出生年月：1985年1月 电话：13718431506

研究领域：数字化转型与人机协同；组织行为与人力资源；社会网络与创新创业

教育及工作经历

● 2023.08 至今	北京大学	国家发展研究院	副研究员
● 2019.10~2023.07	北京大学	国家发展研究院	助理研究员
● 2017.10~2019.09	北京大学	国家发展研究院	应用经济学博士后
● 2015.07~2017.09	中国科学院大学	经济与管理学院	管理科学与工程博士后
● 2013.09~2014.07	Aarhus University	Business Administration	国家公派-联合培养
● 2012.09~2015.07	中国人民大学	中国人民大学商学院	管理学博士

已发表或录用研究论文

代表性学术成果

-
- 【1】 Zhu, L. & Liu, C., Xu, X. (2025). Unlocking Synergy of Knowledge in the Digital era: Inter-team collaboration, Network Position, and Knowledge Creation. *Journal of Knowledge Management* (SSCI). Accept.
 - 【2】 Liao, H., Feng, Q., Zhu, L., & Guan, Z. (2022). The award goes to...someone else: impact of employee awards on workplace collaboration of the nominees, *Academy of Management Journal*. <https://doi.org/10.5465/amj.2021.0662> (SSCI,5-Year Impact Factor =16.178, ABS四星, JCR1区). **AOM-Best Paper. Nominated for “Scholarly Achievement Award”, AOM (2024).**
 - 【3】 Wu, J., Zhang, Z., Song, L. & Zhu, L. (Corresponding author) (2025). Shared leadership and team creativity: Studying leader centrality and team efficacy. *Journal of Applied Psychology*. Advance online publication. <https://psycnet.apa.org/PsycARTICLES/journal/apl/onlinefirst>. (SSCI,5-Year Impact Factor =11.8, ABS四星, JCR1区).
 - 【4】 Zhong, R., Zhu, JL., & Yu, LT., Zhu, L. (Corresponding author) (2025). Combat Poison With “Poison”: Leader-Targeted Negative Team Gossip Mitigates the Detrimental Team Consequences of Abusive Supervision Climate. *Journal of Applied Psychology*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1037/apl0001268>. (SSCI,5-Year Impact Factor =11.8, ABS四星, JCR1区).
 - 【5】 Zhu, J., Song, L., Zhu, L., & Johnson, R. E. (2019). Visualizing the landscape and evolution of leadership research. *The Leadership Quarterly*, 30(2):215-232. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.06.003>. (SSCI, Journal Impact Factor =9.924, ABS四星, JCR-1区).
 - 【6】 Chen, X., Zhu, L. (Corresponding author) Liu, C., Chen, C., Liu, J., & Huo, D. (2021). Workplace diversity in the Asia-pacific region: a review of literature and directions for future research. *Asia Pacific Journal of Management*, <https://doi.org/10.1007/s10490-021-09794-6>. (SSCI, Journal Impact Factor =6.075, ABS三星, JCR-2区).
 - 【7】 Yuan, Y., Zhu, L. (Corresponding author) Li, Q., Liu, J., Liu, C. & Chen, C. (2025). A Visualized Review of Research on Unethical Behavior in Organizations. *Business Ethics, the Environment & Responsibility*. (SSCI). <https://doi.org/10.1111/beer.12778>.

- 【8】 Chen, X., Yuan, Y., Liu, J., **Zhu, L.**, & Zhu, Z. (2020). Social bonding or depleting? A team-level investigation of leader self-sacrifice on team and leader work engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 93(4): 912-941. <https://doi.org/10.1111/joop.12315>. (SSCI, Journal Impact Factor =6.180, ABS四星, JCR-2区).
- 【9】 Yang, H., Luo, J., Fan, Y., & **Zhu, L.** (2020). Using weighted k-means to identify Chinese leading venture capital firms incorporating with centrality measures. *Information Processing & Management*, 57(2). <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2019.102083>. (SSCI, Journal Impact Factor =7.466, ABS三星, JCR-1区).
- 【10】 Song, L., Ni, D., Zhu, J., Zheng, X., & **Zhu, L.** (2024). Servant leadership and employee gratitude: the moderating role of employee narcissism. *Journal of Business and Psychology*, 39(4), 1005-1021. (SSCI, Journal Impact Factor 2023=6.4, ABS三星, JCR-2区).
- 【11】 Liu, C., Yang, J., Liu, J., & **Zhu, L.** (2021). The effect of abusive supervision on employee deviant behaviors: an identity-based perspective. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(4): 948-978. (SSCI, Journal Impact Factor =6.763, ABS三星, JCR-2区).
- 【12】 Zhou, Y., Zhu, H., **Zhu, L.** (Corresponding author) Liu, G., & Zou, L. (2022). Be close to government and academy: TMT social capital, network prestige and firm's innovation performance. *Chinese Management Studies*. (SSCI). <https://doi.org/10.1108/CMS-03-2021-0109>.
- 【13】 Chen, C., Liu, X., **Zhu, L.** (Corresponding author) Christian, B., & Gao, T. 2017. Internal or external absorbing capability-which is important for innovation: insights from Chinese high-tech enterprises. *Transformations in Business & Economics*, 16(3C): 322-344. (SSCI).
- 【14】 Huang, Z., & **Zhu, L.** (Corresponding author) (2022). Innovative development and regulation of digital financial platforms in China. *China Economic Journal*, 15(2): 216-230. <https://doi.org/10.1080/17538963.2022.2067686>.
- 【15】 Zhang, Z., **Zhu, L.** (Corresponding author) Chen, G., Shang, L., Zhao, Q., & Ren, F. (2022). How entrepreneurial team heterogeneity impacts decision-making performance? An input-process-output approach. *Chinese Management Studies*. (SSCI). 16(5), 965-992.
- 【16】 朱丽,徐昕汝,蒋蜀革.Sora引领生成式AI变革[J].企业管理,2024,(06):108-110.
- 【17】 朱丽,柳卸林,宋继文.网络范式下的管理学研究及前沿热点[J].管理世界 (CSSCI), 2016, 10: 184-185.
- 【18】 朱丽,柳卸林,刘超,杨虎.高管社会资本、企业网络位置 and 创新能力——“声望”和“权力”的中介[J].科学学与科学技术管理 (CSSCI), 2017,38(06):94-109.
- 【19】 朱丽,陈春花,刘超.协同共生框架: 系统效率与价值进化[J].管理学报 (CSSCI), 2023, 20(06):789-799.
- 【20】 朱丽,刘军,刘超,杨杜.异质性行业连接、网络权力与创新绩效关系研究——基于中国上市公司全网络[J].经济管理 (CSSCI), 2017,39(09):35-48.
- 【21】 朱丽,陈春花,刘超.“嵌入性”视角下企业战略变革与短期变革绩效关系研究[J].外国经济与管理(CSSCI), 2018,40(11):73-88.
- 【22】 朱丽,葛爽,张庆红.复杂网络结构下科技政策的创新驱动——基于网络权力和创新扩散视角[J].中国科技论坛 (CSSCI), 2019(01):29-36.
- 【23】 朱丽,王甜,吴梦玮,曾昊.数字化生存与管理价值重构 [J].企业管理,2020(07):103-105.
- 【24】 祝金龙,朱丽,徐昕汝,王长斌.与AI员工共事[J].企业管理,2024,(07):17-22.
- 【25】 陈春花,朱丽,钟皓,刘超,吴梦玮,曾昊.中国企业数字化生存管理实践视角的创新研究[J].管理科学学报 (CSSCI), 2019,22(10):1-8.
- 【26】 陈春花,朱丽 (Corresponding author), 刘超,柳卸林,徐石,刘古权.协同管理国内外文献比较研究——基于科学计量学的可视化知识图谱[J].科技进步与对策 (CSSCI), 2018,35(21):73-79.
- 【27】 刘超,刘军,朱丽,武守强.规则适应视角下辱虐管理的成因机制[J].心理学报 (CSSCI), 2017,49(07):966-979.
- 【28】 柳卸林,吴晟,朱丽.华为的海外研发活动发展及全球研发网络分析[J].科学学研究 (CSSCI), 2017,35(06):834-841+862.
- 【29】 宁美军,赵西卜,朱丽 (Corresponding author).上市公司网络位置、财务总监执行力与财务质量报告:

科研和著作奖项

- **The Third Annual “Future of Work Research Prize”(2023):**The Dark Side of Using Generative AI;
- **AOM-Best Paper** (HR Division): The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Conference. Peeking into the Era of AI-Human Resources Management: An Optimal Distinctiveness Perspective;
- **AOM-Best Paper** (OB Division): The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Conference. Visible From Afar: Remote Employees’ Collaboration Responsiveness to Managerial Requests.
-Nominated for “**Carolyn B. Dexter Award**”: AOM, 2024.
- **AOM-Best Paper:** The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Conference. The Award Goes to...Someone Else: Impact of Employee Awards on Workplace Collaboration of the Nominees.
-Nominated for “**Scholarly Achievement Award**”: AOM, 2024.
- **Excellent Paper Award** for 2017 International conference on Transformations and Innovations in Management;
- **Excellent Paper Award** for the 14ST Word Congress of IFSAM 2018;
- 荣获机械工业出版社 2021 年度十大好书;
- 荣获机械工业出版社 2021 年度**优秀图书一等奖**;
- 荣获机械工业出版社 2021 年度机工大众社科好书榜;
- 荣获机械工业出版社 2019 年度**优秀图书一等奖**;
- 荣获机械工业出版社 2019 年度精品阅读年度好书奖;
- 荣获万卷图书中心 2019 年十大管理图书; 荣获财资中国 2019 年度好书奖项;
- 2018 年新时代企业精神论坛 中国企业家的知与行学术会议优秀论文奖;
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2022 年 6 期转载论文: 协同共生论: 数字时代的新管理模式;
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2020 年 7 期转载论文: 企业组织间信任相关研究;
- 中国人民大学复印资料《产业经济》2018 年 5 期全文转载论文: 我国光伏企业创新相关研究;
- 中国人民大学复印资料《企业管理研究》2019 年 2 期全文转载论文: 企业战略变革和绩效相关研究;
- 中国人民大学复印资料《创新政策与管理》2017 年 12 期全文转载: 社会网络和企业创新能力相关研究;
- 研究论文被 CSSCI 期刊《经济管理》2017 年评选进入双语工程并由期刊翻译为英文论文;
- 研究论文被 CSSCI 期刊《经济管理》2018 年评选进入双语工程并由期刊翻译为英文论文;
- 研究论文被 CSSCI 期刊《经济管理》2018 年第 10 期**优秀论文**。

国际会议录用

- Visible From Afar: Remote Employees’ Collaboration Responsiveness to Managerial Requests. (with Liao, H., Yasha, Feng, Q., & Zhao, ZY.) The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) conference.2024. **AOM-Best Paper**.
- Peeking into the Era of AI-Human Resources Management: An Optimal Distinctiveness Perspective (with Lin, BL., Liu, D., Chuang, A., & Hsu, RS.) *The 80th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) conference*.2024. **AOM-Best Paper**.
- The Award Goes to...Someone Else: Impact of Employee Awards on Workplace Collaboration of the Nominees (with Liao, H., Feng, Q., & Guan, Z.) *The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) conference*.2020. **AOM-Best Paper**.
- Social Perceptions of Generative Artificial Intelligence: The Role of Perceived Intelligence (with Liu, C., & Chen, CH.) *The 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) conference*.2024.
- Reciprocal Relationships between Shared Leadership and Team Coordination: A Cross-lagged Analysis (with Chen, C., & Zhu, J.) *The 82th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) conference*.2022.
- Visualizing the Landscape of Abusive Supervision (with Chao, L. Yuan, Y. W., & Li, Q.) *The 80th Annual*

Meeting of the Academy of Management (AOM) conference.2020.

- The Effect of Leader Self-Sacrifice on Leader and Follower Work Engagement (with Chen, X., Yuan, Y., Liu, J., Zhu, Z., & Liu, C) *The 35th Annual Society for **Industrial and Organizational Psychology (SIOP) conference.** Austin, Texas, USA. 2020.*
- Visualizing the Intellectual Structure and Emerging Trends of Diversity Research (with Chen, X., Zhu, L., Liu, J., & Chen, C.) *The 35th Annual Society for **Industrial and Organizational Psychology (SIOP) conference.** Austin, Texas, USA.2020.*
- Visualizing and Tracking Chinese Business Management and Economic Society High-Quality Development (with Ning, M., Liu, Y., & Ma, L.) *The 3rd International Conference on Advances in Management Science and Engineering, Hubei, China, 2020.*
- The Emergence and Functions of Shared Leadership in Cross-cultural Global Virtual Teams, A Social Network Analysis (with Idelson, M. Song, J., & Zhu, J.) *40th annual Sunbelt conference. (Paris). 2020.*
- Affinities and Antagonisms in Self-organized Teams: Empirical Evidence of Fractiousness in Cross-cultural Global Virtual Teams (with Idelson, M. Song, J., Yasuda, Y., & Zhu, J.) *40th annual Sunbelt conference. (Paris). 2020.*
- Cultural and Temporal Structural Holes: Empirical Evidence of Broker Behavior in Cross-cultural Global Virtual Teams (with Idelson, M. Song, J., Yasuda, Y., & Zhu, J.) *40th annual Sunbelt conference. (Paris). 2020.*
- Unlocking Synergy of Knowledge in Middle-up-down Model: the Moderating Role of Network Positions, (with Chen, C., Liu, C., Xu, B., & Li, Q.) *The 6th Frontiers of Business Research in China Annual Conference.2019.*
- Benefit or Trap Function? Uncovering the Veil of the Role of Structural Holes in Management Research Using Bibliometric Analyses, (with Liu, C., Zhu J., & Chen C.) *39th annual Sunbelt conference. Beijing. 2019.*
- Proposal for Workshop-Benefit or Trap Function? Uncovering the Veil of the Role of Structural Holes in Management Research Using Bibliometric Analyses (with Zhu J., & Chen, C.) *2019 Guanxi for Guanxi Study, Beijing. 2019.*
- Venture capital network and firm performance, (with Luo, J) *38th annual Sunbelt conference. Beijing. 2018.*
- Internal or External Absorbing Capability-Which is Important for Innovation: Insights from Chinese High-Tech Enterprises, (with Chen, C., Liu, X., Christian, B., & Gao, T.)
- **Excellent Paper Award** for *2017 International Conference on Transformations and Innovations in Management (ICTIM). 2017.*
- Shared leadership and team creativity, (with Song, J.) *2017 Guanxi for Guanxi Study, Beijing. 2017.*

其他论文或智库项目

- 【1】 朱丽.在AI浪潮中脱颖而出:人类独特价值与组织适应策略[J].商学院.2025.
- 【2】 朱丽.参与-国家高端智库项目:数字经济及数字金融税研究(2021)已结项.
- 【3】 朱丽.参与-国家高端智库项目:新发展格局下产业政策转型创新研究(2221)已结项.
- 【4】 朱丽.参与-北大国发院智库项目:平台经济创新与治理(2221)已结项.
- 【5】 朱丽.企业数字化转型的现状、问题和对策建议[J]. 工信财经科技, 2022(05):113-121.
- 【6】 朱丽.企业转型升级如何突破数字鸿沟? 2022. 【承泽观察】(中新财经 46.7万阅读量)
- 【7】 朱丽.平台如何加速企业数字化转型? 2022. 【承泽观察】(中新财经 35.5万阅读量)
- 【8】 朱丽.数字化平台如何增强产业链供应链韧性? 2022. 【承泽观察】(中新财经 31.7万阅读量)

科研项目经历

- 2023~2025 主持: 自然科学基金青年项目 当数字化转型遇到“山头主义”和“双重陷阱”: 组织领地突破新概念构建及对创新二元性的影响机制;
- 2018~2020 主持: 博士后基金面上资助 内外多重网络下领地突破对知识协同创新影响机制研究;

- 2012~2013 主持：中国人民大学研究生科研基金项目 企业成长研究；
- 2022~2023 参与：国家自然科学基金应急项目 数据要素市场参与者的培育机制及其政策研究；
- 2017~2020 参与：国家自然科学基金面上项目 生态系统演化与企业竞争优势形成机制研究；
- 2018~2020 参与：教育部人文社会科学基金青年基金 数字创意企业共享型领导的影响因素绩效机制；
- 2017~2019 参与：北京市自然科学基金面上项目 高校科技成果转化激励机制研究；
- 2017~2020 参与：科技部 国家软科学研究项目 建立具有中国特色的创新理论体系；
- 2019~2021 参与：教育部人文社会科学基金青年基金 女性领导者应对角色冲突的影响及效果；
- 2020~2021 参与：中国工程院咨询研究项目 世界顶级工学院建设的战略研究；
- 2019~2020 参与：深圳市决策咨询研究课题 深圳高等学校办学自主权；
- 2018~2018 参与：国有资产监督管理委员会 业绩优秀中央企业公司治理和管理模式；
- 2010~2011 参与：国家社会科学基金 完善我国粮食价格形成机制问题研究；
- 2011~2012 参与：教育部人文社会科学基金 全球粮食价格长期上涨条件下中国国内粮价稳定对策研究。

企业相关课题

- 2025 主持：北京字节网络技术有限公司-人工智能与数字消费；
- 2024 主持：智联招聘-人工智能技术对劳动力市场软技能影响研究；
- 2023 主持：北京致远互联软件有限公司-人机协同研究项目；
- 2022 主持：金蝶（中国）有限公司-数字经济时代的人力资源管理新模式；
- 2020 参与：顺德农村商业银行-数字化浪潮下企业共生关系研究；
- 2022 参与：中国石油天然气集团公司-数字经济时代的企业治理模式；
- 2020 参与：腾讯科技有限公司企业微信-数字化时代企业微信组织管理模式与创新；
- 2020 参与：广东顺德新发展理念实验区研究-高质量培育世界 500 强企业；
- 2019 参与：江苏省产业技术研究院-集萃人才发展规划及人才生态建设项目；
- 2019 参与：腾讯科技有限公司企业微信-数字化时代企业微信组织管理模式与创新；
- 2018 参与：腾讯科技有限公司-数字经济时代腾讯企业文化升级；
- 2018 参与：天合光能股份有限公司-数字经济时代激活组织，提升组织协同效率；
- 2017 参与：北京致远互联软件有限公司-协同管理研究项目；
- 2017 参与：国资委-业绩优秀中央企业公司治理和管理模式。

图书著作

- 【1】 专著：《高管内外社会资本协同创新机制研究》[M]，中国财经出版社传媒集团，2020.10.
- 【2】 教材合著：（副主编）.《绩效管理》[M]，机械工业出版社，普通高等教育人力资源管理专业规划教材，2022.10.
- 【3】 教材章节：定量研究工具，第七章(P250-P302),《管理学研究方法》[M],东北财经大学出版社,2022.06.
- 【4】 合著：《协同：数字化时代组织效率的本质》[M]，机械工业出版社，2019.11.
- 【5】 合著：《数字化加速度》[M]，机械工业出版社，2021.06.
- 【6】 合著：《协同共生论：组织进化与实践创新》[M]，机械工业出版社，2021.09.
- 【7】 合著：《卓越工学院战略研究》[M]，清华大学出版社，2024.03.
- 【8】 章节合著：数字金融平台的创新发展与监管，第六章（P199-P227），《平台经济》[M]，中信出版社，2022.07.
- 【9】 章节合著：多价值主体的协同共生，第三章（P118-P140），《协同创新》[M]，北京大学出版社，2021.10.
- 【10】 章节合著：做实践者看得懂的管理研究，第二部分（P69-P76），《学者的初心与使命》[M]，经济管理出版社，2020.09.
- 【11】 章节独著：数字化平台如何增强产业链供应链韧性？（P32-P39）平台如何加速企业数字化转型？（P49-P55）企业转型升级如何突破数字鸿沟？（P56-P64）《平台经济通识》，北京大学出版社,2023.

【12】 章节合著：中国数字金融平台的创新发展与监管，《数字金融与数字治理》，中国人民大学出版社，2023.

课程讲授

MBA/EMBA/硕士生授课等相关经历

- 2025.01.03 北大国发院企业培训 沙盘+AI 创新课程（授课）
- 2024.12.03 北大国发院企业培训 沙盘+AI 创新课程（授课）
- 2024.04.12-14 北大国发院木兰企业家 沙盘模拟课程（授课）；
- 2024.05.25-26 中国人民大学 沙盘模拟课程（授课）；
- 2024.01.11-14 华中科技大学 MBA 沙盘模拟课程（授课）；
- 2024.03.16-17 深圳 DBA 项目 沙盘模拟课程（授课）；
- 2024.03.30-31 宁夏大学 MBA 沙盘模拟课程（授课）；
- 2019.11.28 北大国发院 DPS 社会网络范式下的管理研究初探（授课）；
- 2019.11 中国科学院大学（雁栖湖校区） 硕士生-社会网络范式下的管理学前沿研究（授课）；
- 2018.09 中国科学院大学（雁栖湖校区） 硕士生-社会网络范式下的管理学前沿研究（授课）；

学校任职及所获奖励（北大等校级奖励多项）

- 2024 年度北京大学教学比赛优秀奖；
- 2018 年度北京大学校级优秀博士后；
- 2015~2016 中国科学院大学经济与管理学院优秀科研工作者优秀个人；
- 2015 年度中国科学院大学经济与管理学院 博士后学术二等奖；
- 2012~2013 中国人民大学校级优秀研究生；
- 2009~2012 担任班级党支部副书记，支部获得优秀党支部荣誉称号；
- 2009~2010 北京工商大学商学院主席；北京工商大学先进社会工作者；
- 2009~2012 连续三年荣获优秀研究生党员；
- 2009~2012 连续三年优秀研究生奖学金；
- 2009~2012 连续三年优秀研究生学生干部；
- 2008 年校级优秀毕业生。

科研相关任职或会员

- 劳动经济学会-人工智能与灵活就业专委会-秘书长；
- 北京大学国家发展研究院智库-副研究员；
- 未来教育管理研究中心-副研究员；
- 全球女性领导力研究中心-副研究员；
- Journal of Management Studies、《管理世界》等匿名审稿人；
- AOM 会员；IACMA 会员。

兴趣爱好（韧性、耐力型团队项目）

- 【戈壁挑战赛】B 队全程徒步,四天三夜(120 公里)顺利完赛，贡献于院 MBA 组团队沙克尔顿奖（2018.05）
- 【戈壁全程赛】科创合作企业戈壁挑战赛，三天三夜(98 公里)顺利完赛并给企业 AI 前沿主题分享（2023.07）
- 【戈壁挑战赛】B 队全程徒步，四天三夜(120 公里)全程参加(2024.10)